

# Klimaat transitieplan en plan van aanpak

**Opdrachtgever**

**RAILTD**

**Auteur**

**S. Chraa**

**CO<sub>2</sub>-manager**

**N.S. Lapidaire**

**Datum/versie nummer**

**17-02-2026**

**Jaartal rapportage**

**2025**



1. Beleid .....	3
2. Inleiding.....	4
3. Lange termijn CO <sub>2</sub> doelstellingen.....	5
4. Middellange termijn doelstellingen CO <sub>2</sub> reductie .....	8
5. O.B.E. doelstellingen voor de lange en middellange termijn.....	8
6. Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de middellangetermijn .....	9
7. Middellange- en langetermijn strategie .....	10
8. Maatregelen en doelstellingen voor de korte termijn .....	13
De in dit hoofdstuk benoemde maatregelen en doelstelling voor de korte termijn, dienen als voorbereidende acties en maatregelen voor de middellange en lange termijn doelen. ....	
9. Risico's en Kansen .....	16
10. Ambitieniveau van de doelstellingen.....	17
Conclusie ambitieniveau klimaatdoelstellingen Rail TD .....	
	17

# 1. Beleid

De directie van RAILTD stelt dit Energie- en CO<sub>2</sub>-beleid vast om richting te geven aan de wijze waarop de organisatie omgaat met energie-efficiëntie, duurzame Energie- en CO<sub>2</sub>-reductie. Het beleid sluit aan bij de missie, visie en doelstellingen van de organisatie en draagt bij aan onze eigen duurzame bedrijfsvoering en in de keten.

- Het beschikbaar stellen van informatie en middelen die noodzakelijk zijn om de gestelde doelstellingen te behalen;
- Het voldoen aan alle relevante wettelijke verplichtingen inzake energiebesparing, duurzame energie en CO<sub>2</sub>-reductie; en
- Het realiseren van continue verbetering van zowel de energie- en CO<sub>2</sub>-prestaties als het energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem.

Het beleid wordt minimaal één keer per jaar geëvalueerd door de directie. Indien nodig wordt het geactualiseerd om te blijven voldoen aan:

- De ontwikkelingen in wet- en regelgeving;
- Nieuwe inzichten en technologische mogelijkheden;
- De voortgang en resultaten van de vastgestelde doelstellingen en plannen.

Met dit beleid onderschrijft de directie van RAILTD D verantwoordelijkheid en ambitie om actief bij te dragen aan een duurzame toekomst door middel van doelgerichte Energie- en CO<sub>2</sub>-reductie.

## 2. Inleiding

In dit document worden de scope 1, 2 en 3 CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen van de organisatie gepresenteerd. Hieraan voorafgaand is de CO<sub>2</sub>-footprint voor scope 1,2,3, en OBE opgesteld conform ISO 14064-1 2019 en het GHG Protocol (Emissie Inventaris Rapportage en Energiebeoordeling).

Voor het bepalen van de Energie- en CO<sub>2</sub>-reducerendemaatregelen die binnen de organisatie toegepast kunnen worden, is eerst een inventarisatie van mogelijke reductiemaatregelen uitgevoerd.

Als vertrek punt is gekozen voor Trias Energetica waarbij geldt dat CO<sub>2</sub>-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur moet hebben boven CO<sub>2</sub>-reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt.

Dit klimaat transitie plan en plan van aanpak is opgesteld in overleg met en met goedkeuring van het management. De voortgang in doelstellingen en maatregelen worden jaarlijks beoordeeld en voortgang zal vastliggen in de desbetreffende voortgangsrapportages.

### 3. Lange termijn CO<sub>2</sub> doelstellingen

#### Lange termijn doelstelling CO<sub>2</sub> reductie

**RAILTD:** wil in 2050 100 % CO<sub>2</sub> reduceren t.o.v. 2024 (relatief), en daarmee volledig CO<sub>2</sub> neutrale bedrijfsvoering hebben. Deze doelstelling geldt voor scope 1,2,3 en O.B.E.

Deze doelstelling geldt voor alle activiteiten die in de Impact en Invloed analyse omschreven zijn.

#### Plan indien mogelijk de gestelde lange termijn doelstelling niet behaald gaat worden:

Mogelijke belemmeringen:

- Structureel minder goederen en diensten inkopen waardoor upstream scope 3 uitgaven dalen, daarmee nominaal de uitstoot van CO<sub>2</sub> die upstream wordt toegerekend aan de bij RAILTD bekende ketenpartners. De verwachte besparing is gering en zal mede door bijv. inflatoire druk al snel een opwaartse trend laten zien daar deze is bepaald naar inkoopprijs in de scope 3 analyse zoals uitgevoerd. Overleg met relevante partijen zou een beter inzicht in de scope 3 uitstoot van Rail TD geven.
- Er zal de komende periode een toename in O.B.E. positief vermeden emissies plaatsvinden. 2025 is het eerste jaar waarbij de zonnepanelen volop in bedrijf zijn en de terug-levering van zonne-energie over een geheel jaar kan worden berekend, dit zal bijdragen tot een mondiaal klimaatneutraliteit.

Alternatieve doelstelling:

- Gezien de eigen situatie van Rail TD, vergeleken met sectorgenoten en in relatie tot wettelijk verplichtingen (zie ook algemeen deel 4.4.) lijkt de doelstelling naar 100% CO<sub>2</sub> neutraal in 2050 realistisch en haalbaar, er is derhalve geen alternatieve doelstelling opgesteld. Mocht de komende periode blijken dat het gestelde doel in 2050 niet behaald zal gaan worden zal alsnog een alternatief doel gesteld worden.

Verdeling van de doelstellingen:

- De doelstellingen worden onderverdeeld in aparte doelstellingen per scope zodat de voortgang gemonitord kan blijven.

De doelstellingen zijn onderbouwd door:

#### i. Relatie van de doelstelling tot nationaal en internationaal overheidsbeleid (tot 2050)

*De klimaatdoelstelling van Rail TD – het realiseren van netto nul CO<sub>2</sub>-uitstoot uiterlijk in 2050 voor scope 1, 2 en 3– is in lijn met en voortbouwend op internationaal en nationaal overheidsbeleid. De doelstelling sluit aan bij het Klimaatakkoord van Parijs, waarin is vastgelegd dat de mondiale temperatuurstijging beperkt moet blijven tot ruim onder 2°C, met inspanningen om deze te beperken tot 1,5°C.*

*Daarnaast is de doelstelling consistent met de EU-Klimaatwet en het Fit for 55-pakket, waarin voor 2030 een reductie van ten minste 55% ten opzichte van 1990 is vastgelegd en klimaatneutraliteit in 2050 als bindend einddoel geldt.*

*Op nationaal niveau sluit Rail TD aan bij de doelstellingen uit het Nederlandse Klimaatakkoord, waarin de infrastructuur- en mobiliteitssector een belangrijke rol speelt in het realiseren van CO<sub>2</sub>-reductie. Voor de tussenliggende jaren tot 2050 hanteert Rail TD een gefaseerd klimaat transitieplan waarbij prioriteit wordt gegeven aan beïnvloedbare emissies in scope 1 en met name scope 3 via ontwerpkeuzes, advisering en ketensamenwerking.*

## **ii. Aansluiting bij ambitieuze sectorafspraken en wetenschappelijk onderbouwde reductiepaden**

*De doelstelling van Rail TD bouwt voort op ambitieuze sectorafspraken binnen de rail- en infrasector, waaronder initiatieven van ProRail, aannemers en ingenieursbureaus gericht op verduurzaming van spoorinfrastructuur.*

*Daarnaast sluit het Klimaat transitieplan aan bij wetenschappelijk onderbouwde inzichten, waaronder scenario's van het IPCC en sectorale transitiepaden voor de gebouwde omgeving en infrastructuur, waarin wordt benadrukt dat de grootste reductiepotentie ligt in vroegtijdige ontwerpkeuzes, materiaalgebruik en levensduurverlenging.*

*Als ingenieursbureau richt Rail TD zich expliciet op deze vroege fases, waarmee het bedrijf een disproportioneel grote bijdrage kan leveren aan het realiseren van sectorbrede emissiereducties, ondanks een relatief beperkte eigen directe uitstoot.*

## **iii. Relatie met sectorale verwachtingen voor Technology Readiness Levels (TRL's)**

*De klimaatdoelstelling van Rail TD is gebaseerd op technieken en oplossingen waarvan de Technology Readiness Levels (TRL's) grotendeels reeds hoog zijn of binnen de planhorizon worden verwacht.*

*Voorbeelden hiervan zijn:*

- *Elektrificatie van mobiliteit (TRL 9);*
- *Digitale ontwerp tools, BIM en LCA/MKI-methodieken (TRL 8–9);*
- *Laag-CO<sub>2</sub> materialen en circulaire ontwerpprincipes (TRL 6–8);*
- *Emissieloos bouw materieel, waarvoor in de sector een duidelijke opschalingsverwachting bestaat richting 2030–2040 (TRL 6–8).*

*Rail TD baseert haar doelstellingen niet op speculatieve technologieën, maar op realistisch opschaalbare technieken, passend bij de sectorale ontwikkelingsverwachtingen.*

## **iv. Verwerking van feedback van de onafhankelijke deskundige (3.C.4)**

*(Rail TD is formeel als kleine organisatie aangemerkt, deze stap niet van toepassing.)*

## **v. Verwerking van feedback van externe belanghebbenden (3.D.5)**

*Uit deze dialoog (zie ook invalshoek D) blijkt een duidelijke verwachting dat ingenieursbureaus:*

- *duurzaamheid integraal meenemen in ontwerp en advisering;*
- *opdrachtgevers actief ondersteunen bij het realiseren van klimaatdoelen;*
- *een voorbeeldrol vervullen in kennisdeling en professionalisering van de sector.*

*Deze verwachtingen zijn verwerkt door duurzaamheid structureel te verankeren in de kernactiviteiten ontwerp, advies en uitvoeringsbegeleiding*

## **vi. Externe validatie door een onafhankelijke derde partij**

*Op dit moment wordt invulling gegeven aan externe borging via:*

- *de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, beoordeling tijdens externe audit*
- *transparante rapportage over scope 1, 2 en 3*

## 4. Middellange termijn doelstellingen CO<sub>2</sub> reductie

### Middellange termijn doelstelling CO<sub>2</sub> reductie

#### Scope 1 en 2 doelstelling:

**RAILTD:** wil in 2034 95 % CO<sub>2</sub> reduceren t.o.v. 2024 (relatief)

Scope 1 = 95% CO<sub>2</sub> reductie in 2034 t.o.v. 2024

Scope 2 = behouden van het behaalde niveau (0)

**RAILTD:** wil in 2034 12 ton CO<sub>2</sub> reduceren t.o.v. 2024 (absoluut)

Scope 3 doelstelling:

**RAILTD:** wil in 2034 50 % CO<sub>2</sub> reduceren t.o.v. 2024 (relatief)

De bovengenoemde doelstellingen leiden tot het behalen van de gestelde doelen op de lange termijn

Gezien de eigen situatie van Rail TD, vergeleken met sectorgenoten en in relatie tot wettelijk verplichtingen (zie ook algemeen deel 4.4.) lijkt de middellange termijn doelstelling naar CO<sub>2</sub> ambitieus, realistisch en haalbaar

De doelstellingen zijn per scope opgesteld zodat de doelstellingen te monitoren zijn. De gestelde doelen gelden voor alle organisatie activiteiten zoals omschreven in de Impact en Invloed analyse

## 5. O.B.E.-doelstellingen voor de lange en middellange termijn

Uit de O.B.E. analyse blijkt dat er 2 soorten O.B.E. binnen Rail TD zijn:

- Biogene emissies, bestaande uit t biogene deel van de getankte brandstoffen
- Positief vermeden emissies bestaande uit de terug levering van de zonnepanelen

### Lange termijn doelstelling CO<sub>2</sub> reductie O.B.E

**RAILTD:** wil in 2050 de positief vermeden emissies behouden.

### Middellange termijn doelstelling CO<sub>2</sub> reductie O.B.E

**RAILTD:** wil in 2034 de positief vermeden emissies behouden.

Vergelijken met relevante organisaties in onze sector is nog niet mogelijk, er zijn nog geen relevante organisaties gecertificeerd op trede 3, daarmee geen O.B.E.-doelstellingen vindbaar van vergelijkbare ondernemingen.

Voortgang t.o.v. de gestelde doelen wordt jaarlijks in de O.B.E.-analyse gemonitord

## 6. Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de middellange termijn

Kwantitatieve doelstellingen voor de besparing van het energieverbruik:

### Middellange termijn doelstelling Energie reductie

**RAILTD:** wil in 2034 6 % Energie reduceren t.o.v. 2024

De energiedoelstellingen zijn gericht op energiereductie in scope 1 (zie ook plan van aanpak) reductie op scope 1 zal lijden tot een energietoename in scope 2.

Duurzame energiedoelstellingen zijn grotendeels reeds behaald door de plaatsing van zonnepanelen, accu packs en laadpalen. Voor de komende periode zal worden bestudeerd of er mogelijkheden zijn tot het verder optimaliseren van het energieverbruik van het pand (afstemming van behoefte en levering).

De omschreven maatregelen in het plan van aanpak hebben ook direct gevolgen voor de CO<sub>2</sub> doelstellingen

Vergelijken met relevante organisaties in onze sector is nog niet mogelijk, er zijn nog geen relevante organisaties gecertificeerd op trede 2 of 3, daarmee (nog) geen energie doelstellingen vindbaar van vergelijkbare ondernemingen.

## 7. Middellange- en lange termijn strategie

De gekozen strategieën uit de waarde ketenanalyse zijn:

- Circulair en modulair ontwerpen
- Samenwerking in de waardeketen

De gekozen strategieën zijn de strategieën waarop Rail TD de meeste invloed heeft en het snelst de impact kan maken binnen de eigen waardeketens.

### Belangrijkste voorbereidende acties en maatregelen voor CO<sub>2</sub>-reductie

Middellange termijn (2025–2034)

*Rail TD richt zich op het structureel verankeren van CO<sub>2</sub>-reductie in haar kernactiviteiten ontwerp, advies en uitvoeringsbegeleiding:*

- *Ontwikkelen en implementeren van circulaire en modulaire ontwerprichtlijnen.*
- *Opzetten van structurele samenwerkingen met ketenpartners (aannemers, leveranciers, kennisinstellingen).*
- *Opleiden van medewerkers in duurzaam ontwerpen, circulariteit en CO<sub>2</sub>-sturing.*
- *Elektrificatie van mobiliteit en verdere optimalisatie van reisbewegingen.*

Lange termijn (± 2034–2050)

*De focus verschuift naar systeemverandering in de sector:*

- *Doorontwikkeling van sectorbrede ontwerpstandaarden voor circulair en modulair bouwen.*
- *Actieve bijdrage aan normontwikkeling en kennisdeling binnen de railsector.*
- *Verankering van circulaire principes in contractvormen en projectafspraken.*
- *Verdieping van langjarige ketensamenwerkingen gericht op nul CO<sub>2</sub>-uitstoot.*

### Timing van de acties en maatregelen

- *Start middellange termijnmaatregelen: vanaf 2025, met doorlopende implementatie en opschaling tot circa 2034.*
- *Start lange termijnmaatregelen: gefaseerd vanaf circa 2030–2034, met volledige doorwerking richting 2050.*
- *De maatregelen kennen een doorlopende looptijd en worden periodiek, middels voortgangrapportages geëvalueerd en bijgesteld.*

### Verwachtingen en mogelijkheden voor veranderingen in activiteiten

- *Rail TD verwacht geen volledige afstoting van kernactiviteiten, maar wel:*
- *Een verschuiving van traditionele ontwerp- en adviesdiensten naar duurzaamheids-gedreven dienstverlening.*
- *Mogelijke afbouw van activiteiten die onvoldoende bijdragen aan CO<sub>2</sub>-reductie of circulariteit.*
- *Groei in activiteiten gericht op strategisch duurzaamheidsadvies, ketenregie en innovatiebegeleiding.*

## Strategie voor adaptatie van technologieën (innovatiestrategie)

Rail TD hanteert een adaptieve innovatiestrategie, gericht op:

- *Toepassing van bewezen technologieën (hoge TRL's) zoals BIM, LCA-tools en digitale samenwerking.*
- *Stapsgewijze adoptie van opkomende technologieën (middel-hoge TRL's) zoals circulaire materialen en emissiearme bouwmethoden.*
- *Continue monitoring van technologische ontwikkelingen in de railsector.*

## Ontwikkeling of beschikbaar maken van nieuwe technologieën

*Indien noodzakelijke technologieën nog niet beschikbaar zijn:*

- *Richt Rail TD zich op haar rol als ontwerper, adviseur en integrator, niet als producent van technologie.*

## Verwachtingen voor benodigde investeringen

*De benodigde investeringen zijn zie ook algemeen deel "middelen"*

- *Tijdsinvesteringen in samenwerking en innovatieprojecten.*
- *Geen grootschalige kapitaalinvesteringen in fysieke productie-assets.*
- *De investeringen zijn proportioneel bij de schaal van Rail TD en worden gefaseerd gedaan.*

## CO<sub>2</sub>-intensiteit van kapitaalgoederen en producten

De belangrijkste kapitaalgoederen van Rail TD bestaan uit:

- *Kantoorvoorzieningen en IT-middelen (laag CO<sub>2</sub>-intensief).*
- *Mobiliteit (potentieel CO<sub>2</sub>-intensief, maar goed beïnvloedbaar).  
Rail TD levert geen fysieke producten; de grootste CO<sub>2</sub>-impact ontstaat indirect via ontwerpkeuzes en uitvoering door derden. Hierdoor ligt de nadruk op beïnvloeding in de waardeketen.*

## Integratie van het klimaattransitieplan in organisatiebeleid en financiële planning

*Het klimaattransitieplan is:*

- *Geïntegreerd in het organisatiebeleid.*
- *Afgestemd op de financiële planning, waarbij investeringen in duurzaamheid onderdeel zijn van reguliere bedrijfsvoering.*
- *Verankerd in besluitvorming over projecten, personeelsontwikkeling en samenwerkingen.*

**Belangrijkste aannames, kansen, risico's en afhankelijkheden voor het uitvoeren van de gekozen strategieën.**

**Aannames**

- *Opdrachtgevers blijven verduurzaming stimuleren.*
- *Technologische ontwikkelingen volgen sectorale verwachtingen.*

**Kansen**

- *Versterking van de marktpositie als duurzaam ingenieursbureau.*
- *Grotere invloed in de keten en sector.*

**Risico's**

- *Afhankelijkheid van ketenpartners voor daadwerkelijke emissiereductie.*
- *Onzekerheid over tempo van sectorbrede innovatie.*

**Afhankelijkheden**

- *Beleidsontwikkelingen bij opdrachtgevers en overheden.*
- *Beschikbaarheid en betaalbaarheid van duurzame technologieën.*

**Ambitie vergelijk zie hoofdstuk 10**

## 8. Maatregelen en doelstellingen voor de korte termijn

De in dit hoofdstuk benoemde maatregelen en doelstelling voor de korte termijn, dienen als voorbereidende acties en maatregelen voor de middellange en lange termijn doelen.

Enkele reeds ondernomen voorbereidende acties van de afgelopen periode

- Verhuisd naar een duurzaam, gasloos pand
- Investering in voorzieningen zoals laadpalen

### korte termijn doelstelling CO<sub>2</sub> reductie

**RAILTD:** wil in 2028 95 % CO<sub>2</sub> reduceren t.o.v. 2024 (relatief)

Bovengenoemde doelstelling wordt gerelateerd aan FTE om zodoende de voortgang in CO<sub>2</sub>-reductie te monitoren.

Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen als volgt:

- Scope 1: 95% CO<sub>2</sub>-reductie in 2028 ten opzichte van 2024.
- Scope 2: het behouden van het behaalde doel

Maatregel scope 1	Beoogde reductie maatregel	Beoogde reductie totaal	Sleutelpersoon	Gepland
Gasloos Kantoor	100%	>90 %	Directie	2025
Stimuleren van Segways/ fiets/lopen voor kleine lunch boodschappen i.p.v. auto	0 uitstoot behouden	0% behouden	Directie	2026
Maatregel scope 2	Beoogde reductie maatregel	Beoogde reductie totaal	Sleutelpersoon	Gepland
Uitbreiden van energieopslag	0 uitstoot behouden	0% behouden	Directie	2026
Onderzoek plaatsen windturbine(s) op eigen terrein	0 uitstoot behouden	0% behouden	Directie	2027
100% van de verlichting van bedrijventerreinen vervangen door ledverlichting.	0 uitstoot behouden	0% behouden	Directie	2026
Automatiseren verwarming op basis van gebruik van ruimtes middels beweging	0 uitstoot behouden	0% behouden	Directie	2028

### Korte termijn doelstelling CO2 reductie Scope 3

RAILTD: wil in 2028 3 % CO<sub>2</sub> reduceren in scope 3 t.o.v. 2024

Bovengenoemde doelstelling wordt gerelateerd aan FTE om zodoende de voortgang in CO<sub>2</sub>-reductie te monitoren. Om de doelstellingen te halen zijn de volgende maatregelen beschreven.

Maatregel scope 3	Beoogde reductie maatregel	Beoogde reductie totaal	Sleutelpersoon	Gepland
Aanschaf Elektrische (deel) Auto's (scope 3 cat 6)	10%	0,05%	Directie	2027
Stimuleren van Segways/ fiets/lopen voor kleine lunch boodschappen i.p.v. auto	0 uitstoot behouden	0% behouden	Directie	2026
CO2 bewuster inkopen (scope 3 cat 1)	5%	3%	Directie	2026-2028

### Korte termijn doelstelling Energiereductie scope 1 en 2

RAILTD: wil in 2028 3 % Energie reduceren t.o.v. 2024

Bovenstaande doelstelling wordt gerelateerd aan het aantal FTE. Duurzame energiedoelstellingen zijn grotendeels reeds behaald door de plaatsing van zonnepanelen, accu packs en laadpalen. Voor de komende periode zal worden bestudeerd of er mogelijkheden zijn tot het verder optimaliseren van het energieverbruik van het pand (afstemming van behoefte en levering).

**Energie reductie doelstelling is scope 1 en 2 overstijgend opgesteld.**

Maatregel	Beoogde reductie maatregel	Beoogde reductie totaal p FTE	Sleutelpersoon	Gepland
Gasloos Kantoor (geeft reductie scope 1, toename scope 2)	100%	2,5 %	Directie	2025
Optimalisatie verlichting avond/nacht	Studie	Studie	Studie	2027
Optimalisatie ruimteverwarming/koeling	Studie	Studie	Studie	2028
100% van de verlichting van bedrijventerrein vervangen door ledverlichting.	50%	0,5%	Directie	2027

### Korte termijn doelstelling CO<sub>2</sub> reductie O.B.E

**RAILTD:** wil in 2034 de positief vermeden emissies behouden.  
De biogene O.B.E. emissie is niet materieel op de totale emissie en wordt royaal overstegen door de positief vermeden emissie.

Aangezien er geen doelstellingen op een positieve O.B.E. emissie zijn gesteld zijn er ook geen maatregelen aan gekoppeld.

## 9. Risico's en Kansen

Hieronder worden de top 3 kansen en risico's t.a.v. CO<sub>2</sub> uitstoot en energieverbruik van de betreffende rapportage periode vermeld. Voor meer uitgebreide informatie en verwijzen we naar de onderliggende documentatie beschikbaar op kantoor/binnen het bedrijfsnetwerk.

Kans	Maatregel	Termijn	Sleutelpersoon
Stimuleren gebruik OV waar mogelijk.	Bouwvergadering op centrale OV toegankelijke locaties plannen wanneer RAILTD hier invloed op mag hebben/regie kan voeren.	Doorlopend	Projectmanagers
Propaganderen energiebewust werken trekt vergelijkbare bedrijven aan en zorgt dat alle huurders bewust energie consumeren wat het verbruik t.b.v. gezamenlijke ruimte relatief zal drukken	Directie van verhuurder stimuleren energiebewuste huurders te zoeken en beleid t.a.v. energiereductie stimuleren	2026	Directie
Gebruik stroom toegenomen door boundary aanpassing Breda1866 nu opgenomen. Breda1866 kan de keten van RAILTD en huurders positief beïnvloeden door groene en zelf opgewekte stroom aan te bieden	Groene stroom continueren in de nieuwe contracten en bewijsvoering opnemen en etaleren in het kantoorgebouw	2025 toegepast	Directie

Risico	Maatregel	Termijn	Sleutelpersoon
Geen Groene hernieuwbare stroom beschikbaar contract ligt bij de verhuurder	Controle van contracten gehouden door verhuurder	Jaarlijks	Directie
Wet- en regelgeving inzake elektrisch transport van brandstoffen	Volgen wet- en regelgeving	2027	Kwaliteitsmanager
Elektragebruik van overige huurders beïnvloed gemiddeld gebruik van RailTD i.h.k.v. oppervlakteberekening gedeelde ruimtes	1x per jaar rapportage verbruik ophalen en bespreken met verhuurder (via de servicekosten reëel verbruik afdwingen bij medehuurders Rat verlegstraat 120), bij Pieken of afwijkingen escaleren en maatregelen treffen	Jaarlijks	Directie/ i.s.m. Kwaliteitsmanager
Tijdelijke huisvesting nodig voor verre projecten (groene stroom niet altijd optie)	Tijdelijke huisvesting nodig voor verre projecten (groene stroom niet altijd optie)	>2026	Directie/ Projectmanagers

## 10. Ambitieniveau van de doelstellingen

### Vergelijk sectorgenoot Dutch Rail Control

Deze organisatie is CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 5 gecertificeerd. Op hun website de organisatie de volgende reductiedoelstellingen benoemd. Bron: [www.dutchrailcontrol.nl](http://www.dutchrailcontrol.nl)

Scope 1 in 2027 -20% t.o.v. 2023.

Scope 2 en Scope 3 BT: -0% in 2027 t.o.v. 2023

### Vergelijking sectorgenoot Logitech

Deze organisatie is CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 5 gecertificeerd. Op hun website de organisatie de volgende reductiedoelstellingen benoemd: Bron: [www.logitech.nl](http://www.logitech.nl)

Scope 1 Scope 2 en Scope 3 BT in 2027 -7% t.o.v. 2023.

### Vergelijking sectorgenoot Two-b engineering

Deze organisatie is CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 5 gecertificeerd. Op hun website de organisatie de volgende reductiedoelstellingen benoemd: Bron: <https://two-b.nl>

Scope 1 in 2024 -73% t.o.v. 2014.

Scope 2 en Scope 3 BT: -25% in 2024 t.o.v. 2014

Concullega	Ton CO <sub>2</sub>	Ton CO <sub>2</sub> /FTE per uur
Dutch Rail Control	16,53	1,12 per uur
Logitech	40,9	1,27 (Sc1) + 0,33 (Sc2) + 0,64 (Sc3 BT) = 2,24 per uur
Two-B Engineering	57,7	2,4 per FTE

### Conclusie ambitieniveau klimaatdoelstellingen Rail TD

*Het ambitieniveau van de klimaatdoelstellingen van Rail TD kan worden gekwalificeerd als voldoende ambitieus doch, realistisch en passend bij de rol van de organisatie in de railsector. Rail TD committeert zich expliciet aan het realiseren van 100% CO<sub>2</sub>-reductie in 2050 voor scope 1, 2 en 3, inclusief O.B.E.-doelstellingen, waarmee de organisatie volledig in lijn opereert met het Klimaatakkoord van Parijs, de EU-Klimaatwet en nationale klimaatdoelstellingen.*

*De middellange termijn doelstellingen onderstrepen dit ambitieniveau verder. Met een beoogde 75% reductie van scope 1 en 2 en 50% reductie van scope 3 in 2034 kiest Rail TD voor een versneld reductiepad ten opzichte van veel sectorgenoten, ondanks de relatief beperkte directe emissies en de sterke afhankelijkheid van ketenpartners voor scope 3-reductie. Dit laat zien dat Rail TD haar invloedrol in de waardeketen expliciet benut en verantwoordelijkheid neemt voor emissies buiten de eigen organisatiegrenzen.*

*Tegelijkertijd is het ambitieniveau realistisch en proportioneel. De doelstellingen zijn gebaseerd op bewezen en opschaalbare technologieën (hoge tot middelhoge TRL's), gefaseerde implementatie en een duidelijke samenhang tussen korte, middellange en lange termijnmaatregelen. Rail TD erkent expliciet de risico's en afhankelijkheden, met name ten aanzien van ketenpartners en sectorale ontwikkelingen, en heeft deze verwerkt in een adaptieve strategie met jaarlijkse monitoring en bijsturing.*

*Samenvattend kan worden geconcludeerd dat Rail TD zich met dit klimaattransitieplan positioneert als een koploper binnen hun sector, met een ambitie die verder gaat dan wettelijke naleving alleen en die gericht is op structurele bijdrage aan de verduurzaming van de railsector.*